

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 301 del 2/9/2020

Oggetto: Saldo premio di produttività 2019 al Personale a tempo indeterminato e determinato afferente al Comparto.

La presente deliberazione si compone di n. ___ pagine

<i>Proposta di deliberazione n. 142 PER del 13/08/2020.....</i>
U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....
L' Estensore Dott. Daniele Celli.....
Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita..... <i>Paolo Nicita</i>
Il Dirigente Dott. Paolo Nicita <i>Paolo Nicita</i>
Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia *Manuel Festuccia*

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto..... *Andrea Leto*

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

Ugo Della Marta

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Saldo premio di produttività 2019 al Personale a tempo indeterminato e determinato afferente al Comparto.

Premesso

CHE Il quadro di riferimento normativo per la costituzione e l'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto è stato storicamente definito dal C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale, quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 31.07.2009, il quale disciplinava, in particolare la costituzione del:

- 1) *“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”* (Art. 7);
- 2) *“Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”* (Art. 8);
- 3) *“Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”* (Art. 9);

CHE Il C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016-2018 ha apportato considerevoli modifiche al quadro normativo sopra richiamato prevedendo il passaggio da tre a due fondi come di seguito riportato:

- 1) *“Fondo condizioni di lavoro e incarichi”* (Art. 80);
- 2) *“Fondo premialità e fasce”* (Art. 81);

CHE Il nuovo CCNL del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016 -2018 ha introdotto delle modifiche nella costituzione dei due fondi ora vigenti;

Dato atto

CHE Con Delibera n. 367/2019 sono stati determinati in via preventiva i fondi ex Artt. 80 ed 81 per il trattamento accessorio del personale del Comparto relativamente all'anno 2019;

CHE Il Fondo di cui all'art. 81, c.d. *“Fondo premialità e fasce”*, come sopra determinato, ammonta complessivamente ad Euro 808.170,38, di cui Euro 250.316,54 sono imputabili all'ex *“Fondo Produttività Collettiva”*;

CHE Con successivo accordo del giorno 11.09.2019(recepito con Delibera n. 602/2019), la RSU aziendale ha convenuto con la Direzione Aziendale di *“destinare a regime all'Istituto delle progressioni orizzontali all'interno delle disponibilità fisse e ricorrenti di cui all'art. 81, la somma complessiva di Euro 620.000,00 a valersi dal 01.01.2019 da incrementare a valere dal 01.01.2020 sino all'ammontare di Euro 640.000,00”*;

Preso atto pertanto

CHE In applicazione dell'accordo sopra indicato, l'ammontare complessivo da destinare all'ex *“fondo produttività collettiva”* è pari ad Euro 188.170,38 come si può evincere dalla tabella di seguito riportata:

<i>Fondo premialità e fasce</i> (Art. 81)	
<i>ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative</i>	Euro 620.00,00 (a valere dal 01.01.2019)
<i>ex “fondo produttività collettiva”</i>	Euro 188.170,38
Totale	Euro 808.170,38

Dato atto

- CHE Attualmente i Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto previsti dagli artt. 80 ed 81 del vigente CCNL 2016-2018, non sono ancora stati determinati a consuntivo relativamente all'anno 2019;
- CHE Nelle more dell'adozione di un atto deliberativo di determinazione dei fondi contrattuali del Comparto, la Direzione Aziendale ha dato espresso mandato alla scrivente Unità Operativa di procedere esclusivamente alla liquidazione del premio di produttività 2019 senza far confluire nell'ammontare da distribuire gli eventuali residui rinvenibili nell'ex "*fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative*";
- CHE Con le competenze di maggio 2019 si è proceduto all'erogazione al personale del Comparto di un acconto a titolo di premio di produttività 2019 pari al 33% del Fondo storico per un ammontare pari ad Euro 83.438,40;

Accertato pertanto

- CHE Per il personale con contratto a tempo indeterminato afferente al Comparto, le risorse disponibili relativamente al "*ex Fondo della produttività collettiva*" risultano complessivamente essere pari ad Euro 188.170,38 e che ne sono state distribuite con il I° acconto Euro 83.438,40;
- CHE Per effetto di quanto sopra, le risorse residue, non liquidate relativamente all'anno 2019, ammontano ad Euro 104.731,98;

Dato atto

- CHE In data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS del Comparto un "*Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale*" allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della Sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance;
- CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato;
- CHE L'art. 7 del suddetto protocollo prevede l'applicazione della disciplina ordinaria relativamente al sistema di valutazione della performance a decorrere dal 2016;
- CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali del personale del Comparto sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura;
- CHE Una volta immesse nel sistema informatico le suddette schede di valorizzazione, si è proceduto all'elaborazione della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;
- CHE Le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all'anno 2019;

Verificato

- CHE L'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, con verbale n. 22 del 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la "*Relazione sulla performance 2019*" ritenendo raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno di riferimento come previsto dal protocollo applicativo;

Ricordato altresì

- CHE Ai sensi del citato protocollo applicativo le somme derivate dalle assenze del personale a tempo indeterminato verranno redistribuite in percentuale all'interno delle relative strutture;
- CHE Al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati;

Ritenuto pertanto

- DI Prendere che l'Organo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la "*Relazione sulla performance 2019*" ritenendo raggiunti gli obiettivi

negoziati per l'anno 2019 e di procedere, con le competenze del mese di agosto 2020, alla distribuzione al personale del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2019.

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l'Organo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, con verbale n. 22 del 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la *"Relazione sulla performance 2019"* ritenendo raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno di riferimento come previsto dal protocollo applicativo vigente presso l'Ente;
2. Di distribuire al personale del Comparto con contratto a tempo determinato ed indeterminato, con le competenze del mese di agosto 2020, gli importi indicati come *"Totale residuo 2019"* nella tabella sottostante, a titolo di saldo del premio di produttività relativo all'anno 2019;

Area contrattuale Comparto	Fondo consolidato anno 2019	Speso	Residuo	Totale residuo 2019
ex Fondo della produttività collettiva	188.170,38	83.438,40	104.731,98	104.731,98

3. Di dare atto che al personale verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente qualifica, tenuto conto degli esiti delle valutazioni risultanti dalle schede di equipe ed individuali;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati;
5. Di dare atto che con ulteriore provvedimento, successivo all'atto deliberativo di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto relativi all'anno 2019, verranno liquidati gli eventuali residui risultanti nell' ex *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative"* contenuto nell'attuale *"Fondo premialità e fasce"* (Art. 81 – CCNL 2016-2018).

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: *“Saldo premio di produttività 2019 al Personale a tempo indeterminato e determinato afferente al Comparto.”*

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l'Organo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, con verbale n. 22 del 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la *“Relazione sulla performance 2019”* ritenendo raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno di riferimento come previsto dal protocollo applicativo vigente presso l'Ente;
2. Di distribuire al personale del Comparto con contratto a tempo determinato ed indeterminato, con le competenze del mese di agosto 2020, gli importi indicati come *“Totale residuo 2019”* nella tabella sottostante, a titolo di saldo del premio di produttività relativo all'anno 2019;

Area contrattuale Comparto	Fondo consolidato anno 2019	Speso	Residuo	Totale residuo 2019
ex Fondo della produttività collettiva	188.170,38	83.438,40	104.731,98	104.731,98

3. Di dare atto che al personale verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente qualifica, tenuto conto degli esiti delle valutazioni risultanti dalle schede di equipe ed individuali;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati;
5. Di dare atto che con ulteriore provvedimento, successivo all'atto deliberativo di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto relativi all'anno 2019, verranno liquidati gli eventuali residui risultanti nell'ex *“Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative”* contenuto nell'attuale *“Fondo premialità e fasce”* (Art. 81 – CCNL 2016-2018).

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta


PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 2/3/2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes, positioned above the printed text 'IL FUNZIONARIO INCARICATO'.